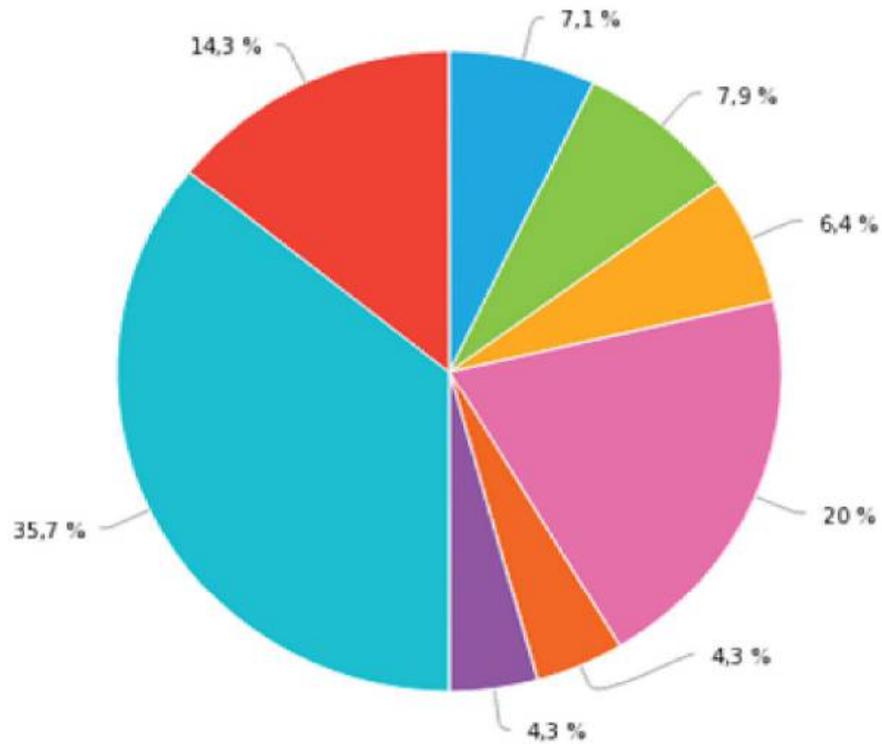


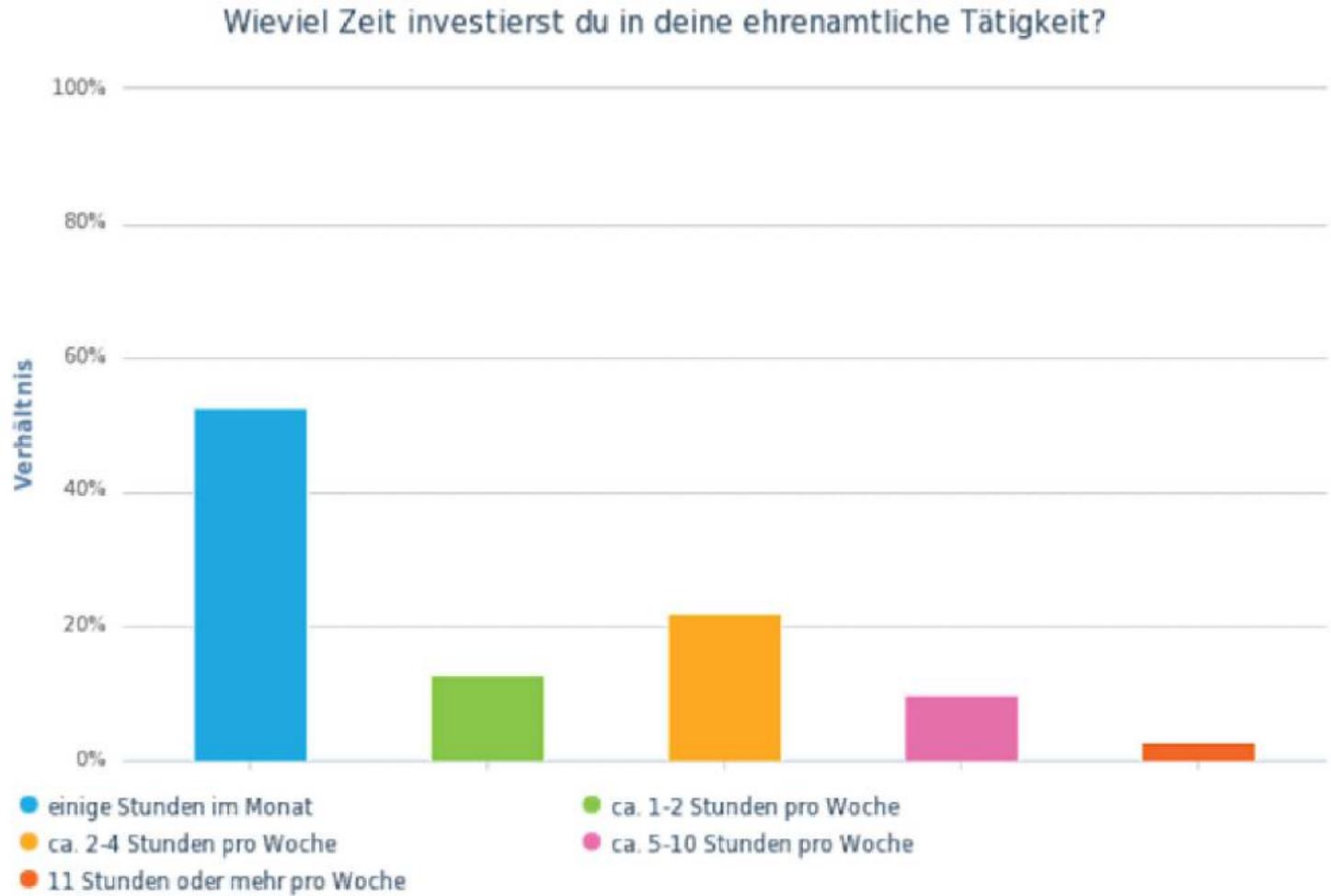
Frage 1)

Welche Tätigkeit übst du ehrenamtlich in der Sektion aus?



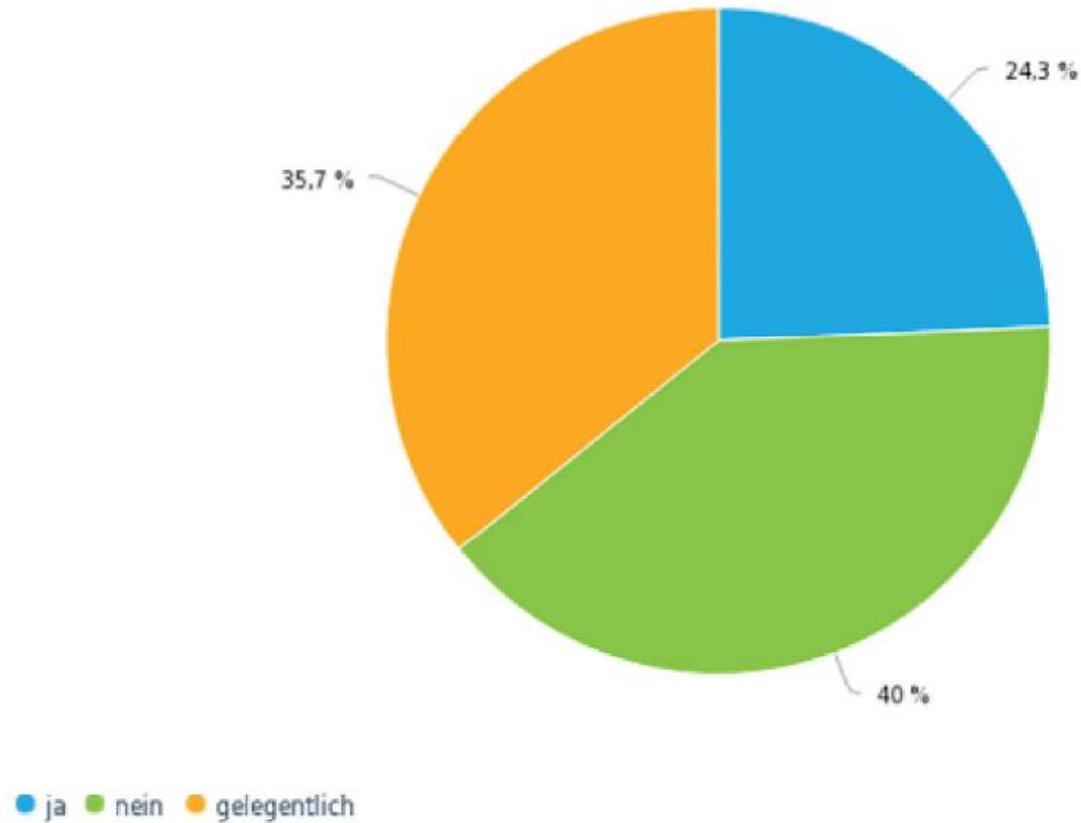
- Gruppenleiter/ in
- Beisitzer/ in
- Referent/ in, Mitglied im Vorstand
- Übungsleiter/ in, Trainer/ in
- Jugendleiter/ in
- Familiengruppenleiter/ in
- Tourenleiter/ in, Wanderleiter/ in
- Andere

Frage 2)



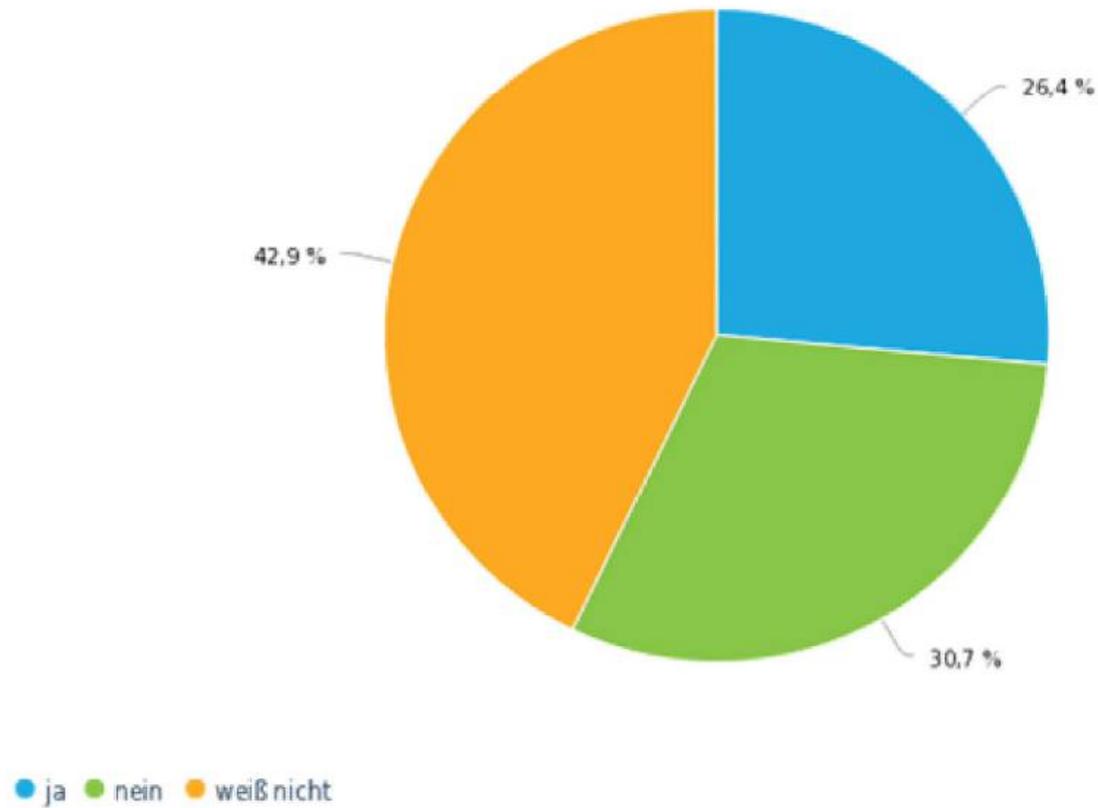
Frage 3)

Arbeitest du mit anderen Ehrenamtlichen aus anderen Referaten zusammen?

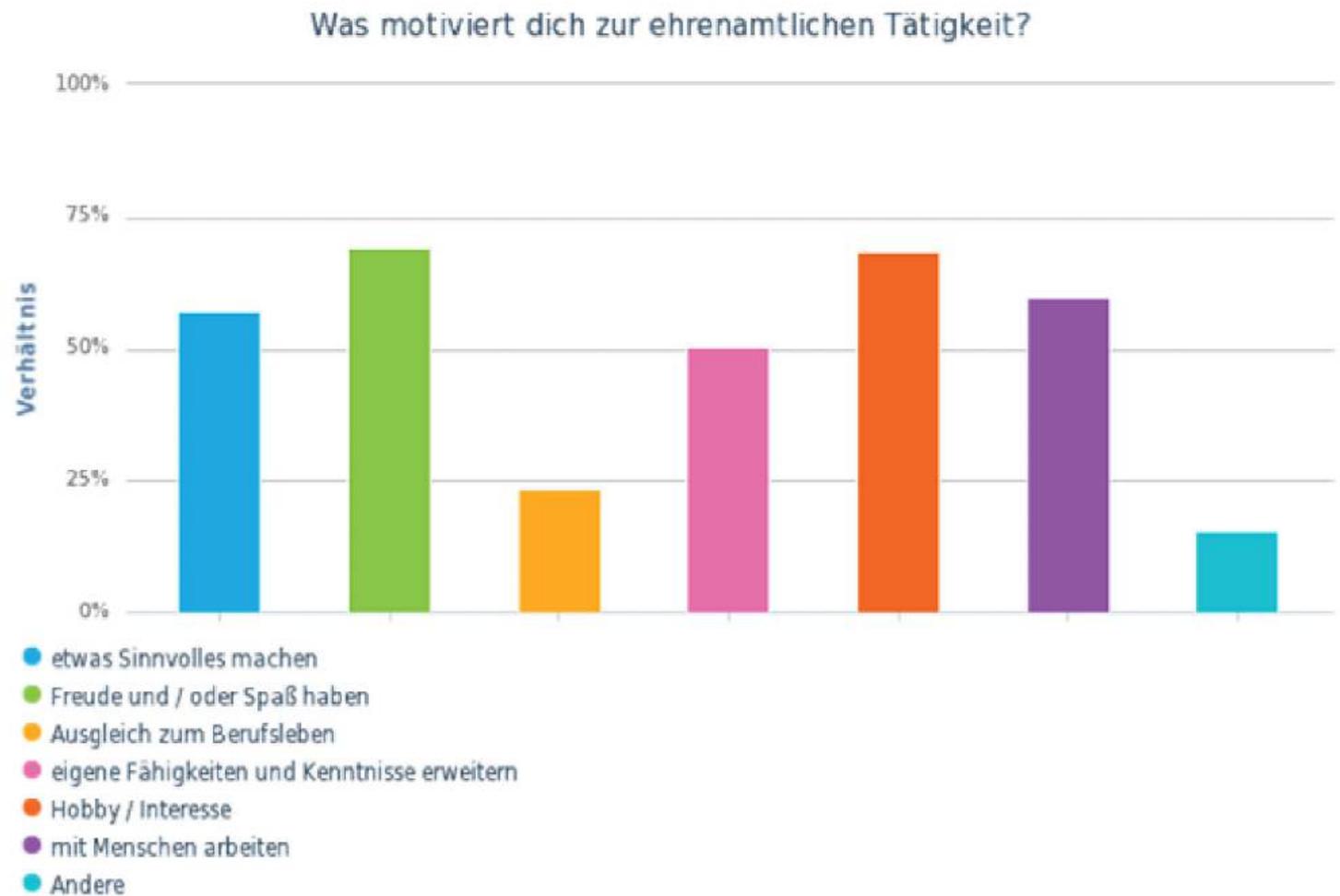


Frage 4)

Würdest du dir eine intensivere Zusammenarbeit mit anderen Ehrenamtlichen aus anderen Referaten wünschen?



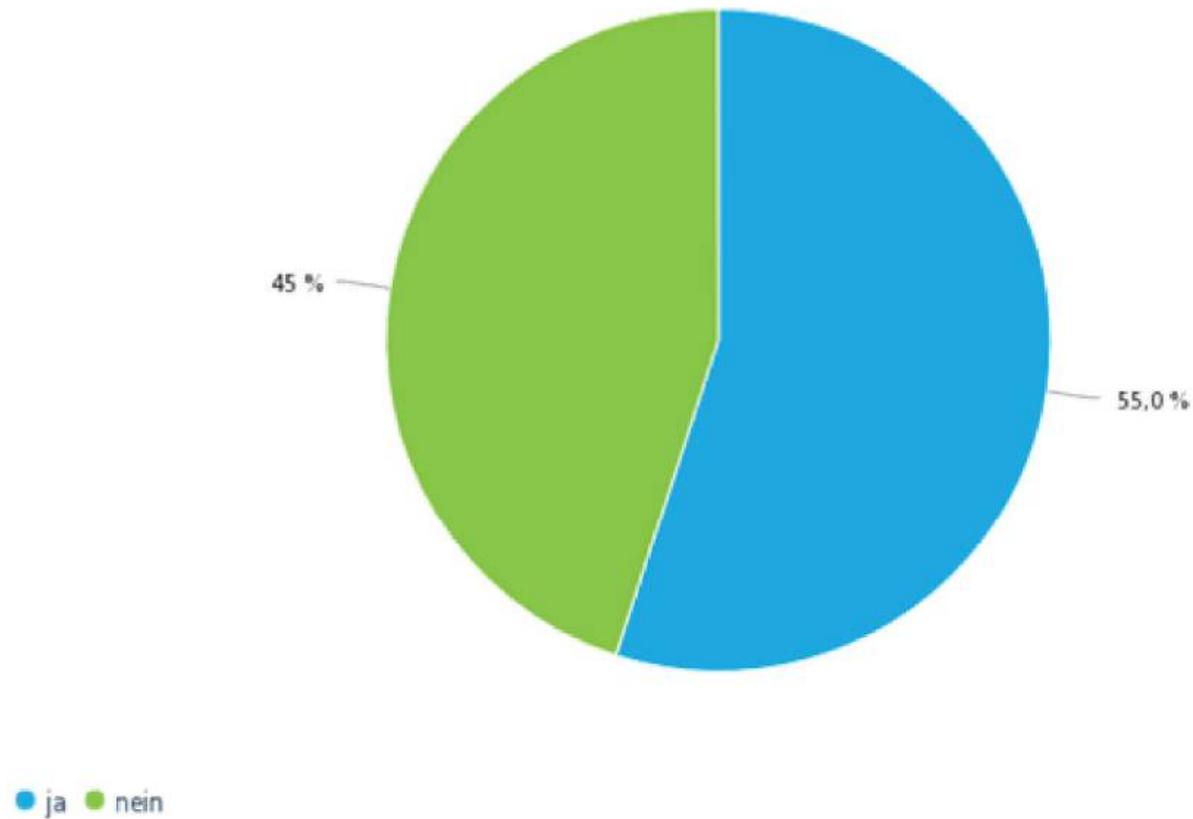
Frage 5)



- Anerkennung des Ehrenamts und Dank für den DAV
- Teilnehmer fordern und fördern
- Erfahrungen, Kenntnisse, Fähigkeiten im und Freude am Bergsport weiter geben
- Selbstverwirklichung

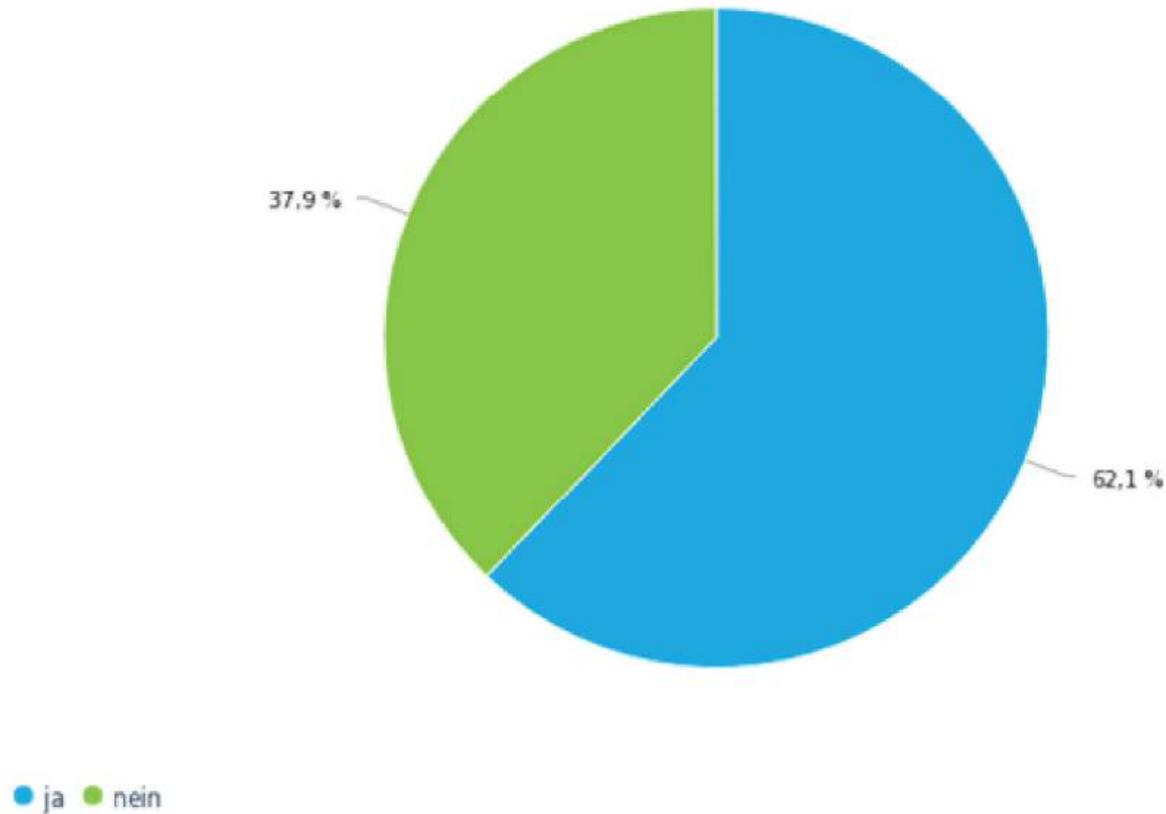
Frage 6)

Hast du im Rahmen deiner ehrenamtlichen Tätigkeit an Fortbildungen teilgenommen?



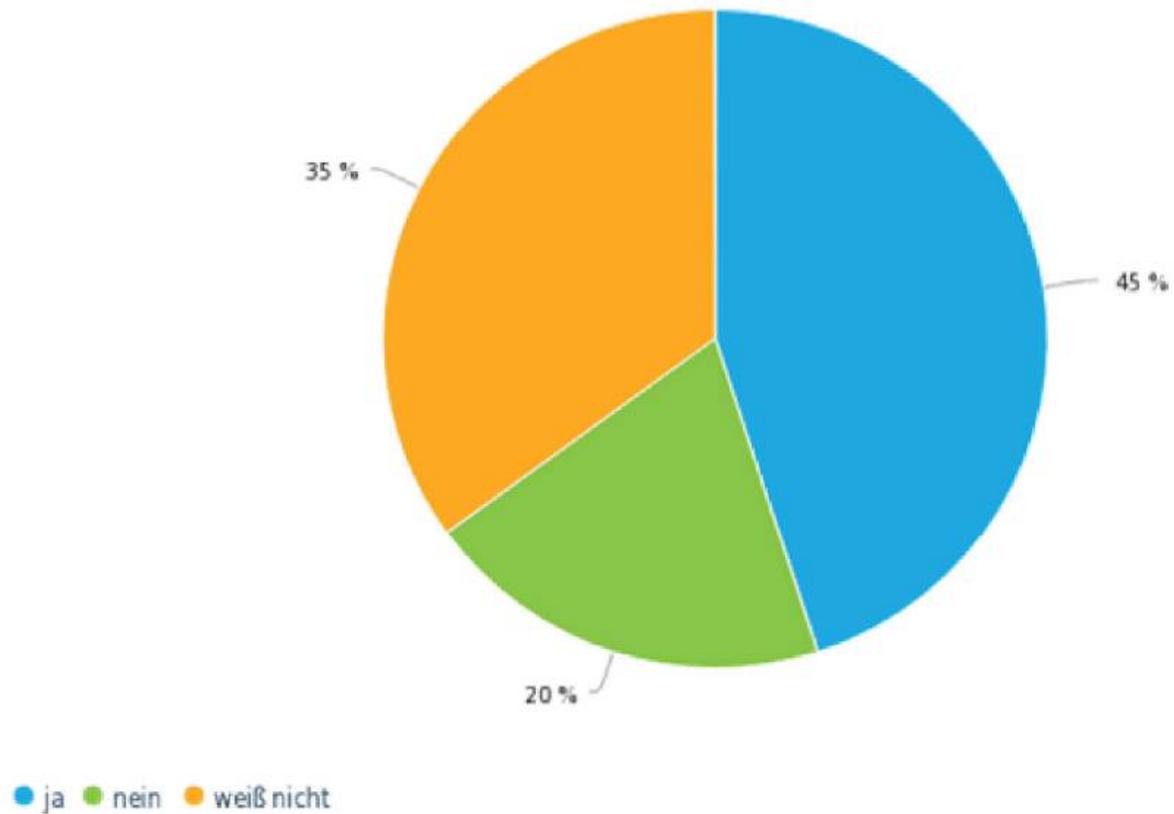
Frage 7)

Machst du von der Möglichkeit der Auslagererstattung im Rahmen des Ehrenamtes Gebrauch?

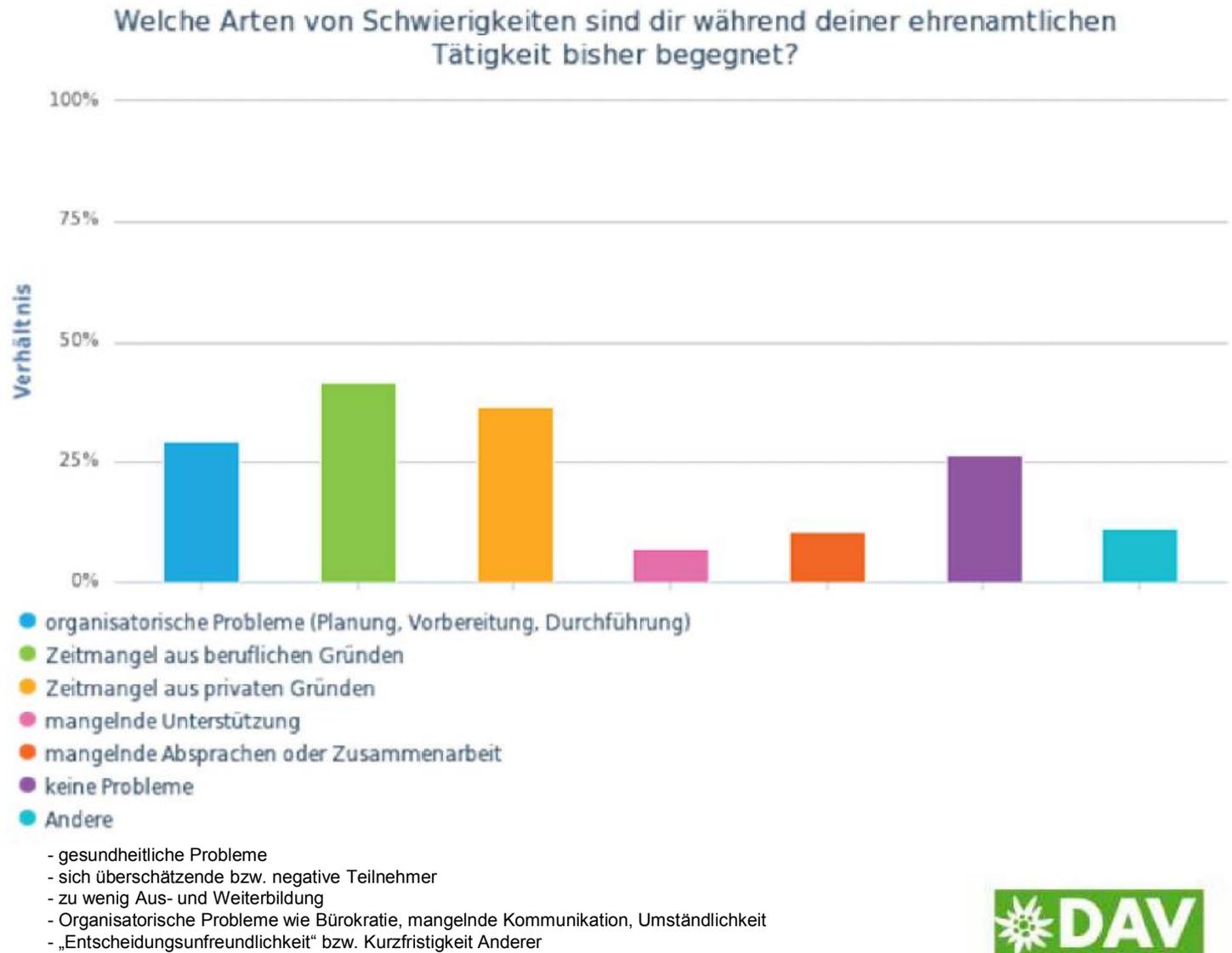


Frage 8)

Wird deiner Meinung nach ausreichend über die ehrenamtliche Tätigkeit der Sektion informiert?

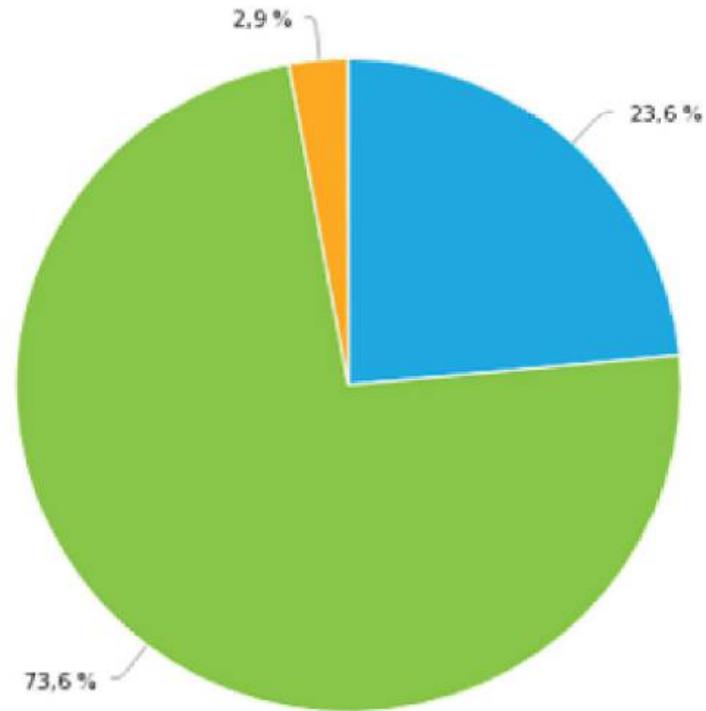


Frage 9)



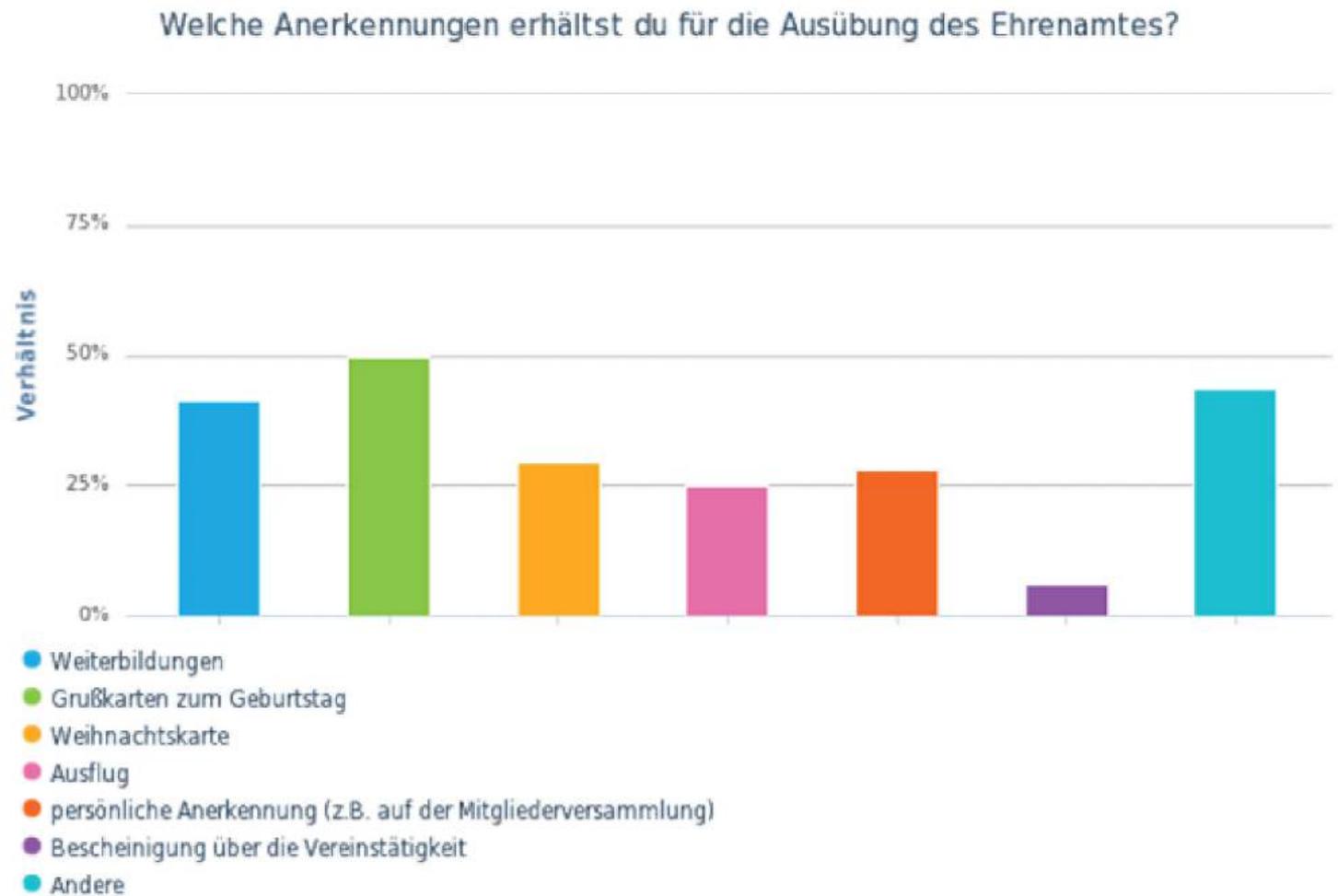
Frage 10)

Hast du aufgrund der oben genannten Schwierigkeiten einmal darüber nachgedacht das Ehrenamt niederzulegen?



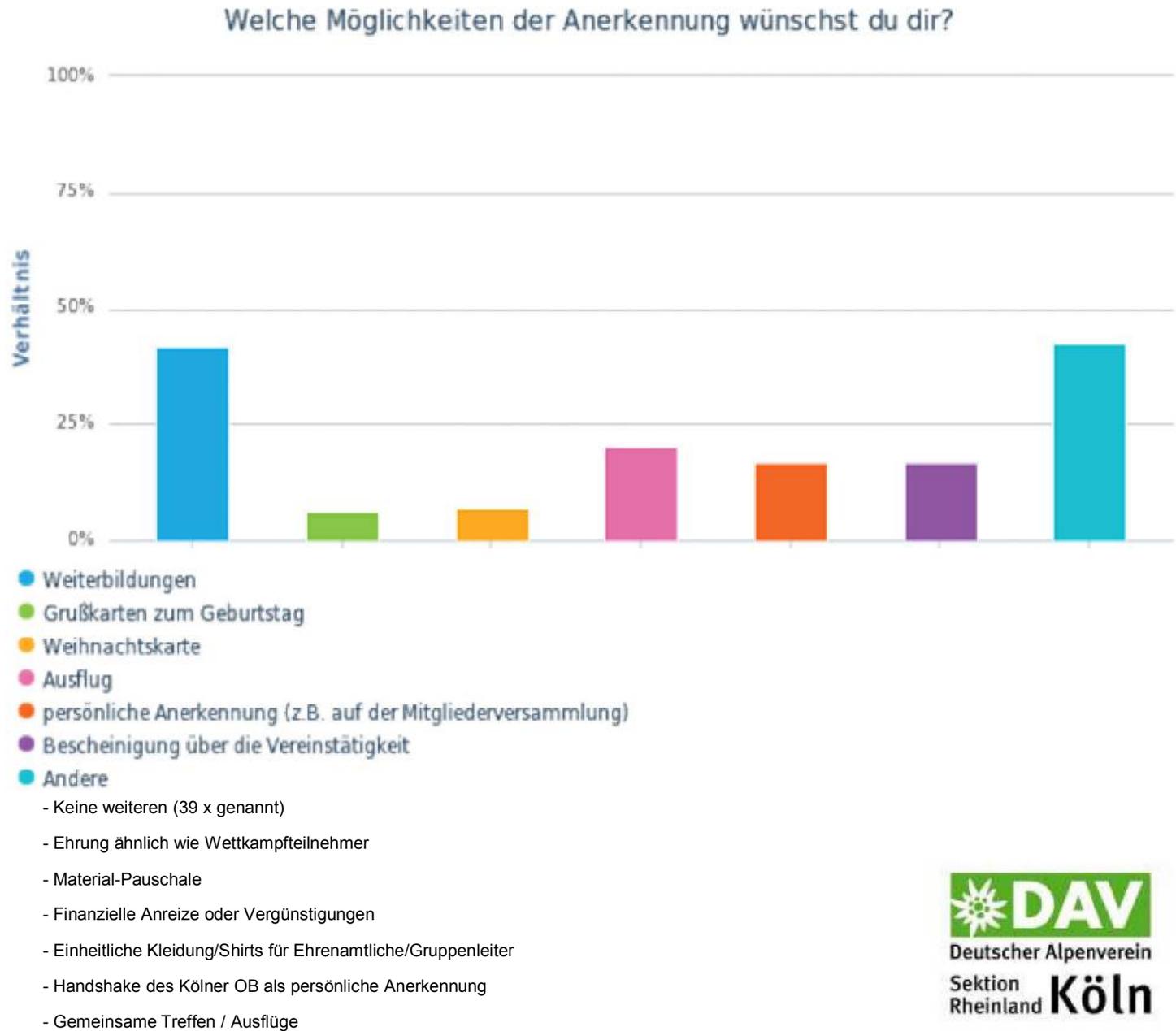
● ja ● nein ● weiß nicht

Frage 11)



- Ehrenamtsfest, E-Mail zu Geburtstag / Weihnachten
- Keine Anerkennung für die Ausübung vorhanden
- Anerkennung durch positive Rückmeldungen/Entwicklungen der Teilnehmer/Gruppe
- Eigene Zufriedenheit, braucht keine zusätzliche Anerkennung

Frage 12)



Frage 13) Welche Verbesserungen schlägst du in der Zusammenarbeit mit dem Vorstand der Sektion vor?

- Keine Verbesserungswünsche /-vorschläge und Vorstandslob (gesamt 75 x)
- Organisatorisches optimieren, z.B. weniger Sitzungen/Bürokratie, bessere Absprachen
- Ausbau / Verbesserung / Modernisierung der Sektions-Homepage
- Anregungen zu allgemeinen Verbesserungen / Änderungen wie z.B. mehr Engagement für Klettern in NRW oder weitere Ausbildung für Handicap-Klettergruppe
- diverse weitere Vorschläge, z.B. ein Handout über Rechte und Pflichten als Leiter einer Tour, Treffen mit persönlichem Erfahrungsaustausch, Werbung für den DAV an Uni und Schulen, Materialverleih
- Weiß nicht / noch neu (4 x)

Frage 14) Welche Verbesserungen schlägst du in der Zusammenarbeit mit dem Gesamtvorstand der Sektion vor?

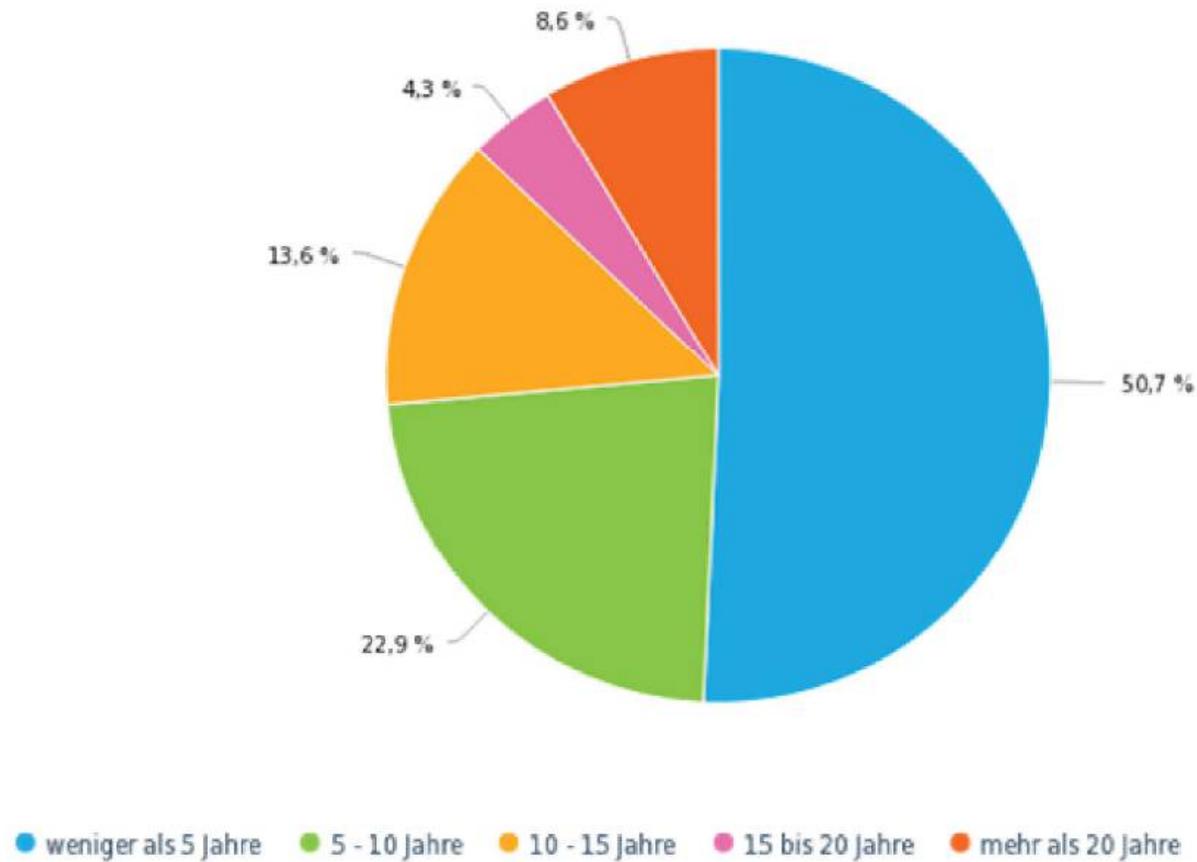
- Keine Verbesserungswünsche /-vorschläge (81 x)
- Anregungen zu allgemeinen Verbesserungen / Änderungen, z.B. Wunsch nach Teilnahme an GVS-Sitzungen, Berichte des GVS in einzelnen Referaten, Gruppenleiter der Jugendgruppen als Vertreter im GVS (ein Beisitzer pro Gruppe), Durchmischung der einzelnen Referate mit Kennenlernetreffen o.ä., mehr Infos über die Tätigkeiten der einzelnen Referate
- diverse weitere Vorschläge, z.B. Thematisierung im PANORAMA, Ausbildung und finanzielle Unterstützung für die Handicap-Gruppe, Lob an Koordinator/innen / Gruppenleiter/innen

Frage 15) Was wünschst du dir vom neuen Referat Ehrenamt?

- Keine Wünsche außer guter Zusammenarbeit (34 x)
- Ehrung, Anerkennung, Lob
- Zusammenkünfte organisieren
- Anlaufstelle bei Problemen
- Unterstützung und Vermittlung bei Problemen
- Akquise von neuen Ehrenamtlern
- Präsenz durch Vorstellung und z.B. Teilnahme an Sitzungen des Gruppenreferats
- Aufklärung und Information, z.B. den Mitgliedern erklären wie viel Arbeit im Hintergrund läuft, Infos zu Sonderurlaub / Steuerrecht / Versicherungen / Kostenumlage, Weiterbildung, u.v.m.
- Diverses, z.B. einheitliche Helfer-T-Shirts für die Sektion, mehr (auch finanzielle) Anreize, Ausbau von Kursangeboten

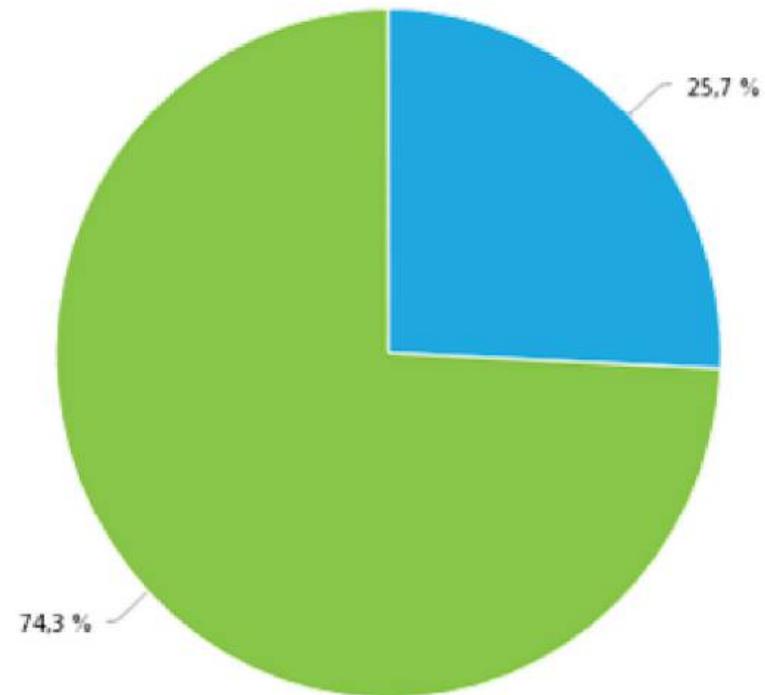
Frage 16)

Wie lange bist du schon ehrenamtlich in der Sektion tätig?



Frage 17)

Bist du...?



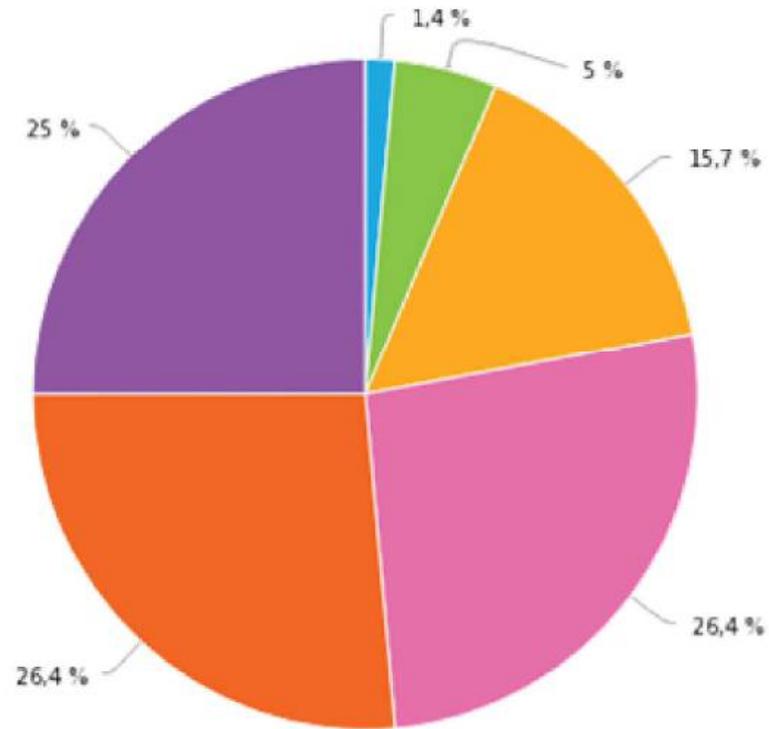
● weiblich ● männlich

Zu Umfrage eingeladenen Personen:

33% weiblich / 67% männlich

Frage 18)

Wie alt bist du?



- 20 Jahre und jünger
- 21 - 30 Jahre
- 31 - 40 Jahre
- 41 - 50 Jahre
- 51 - 60 Jahre
- älter als 61 Jahre