

Ablauf "moderiertes Gespräch" 6.7.2011

- 19:00
- ▷ Begrüßung
 - ▷ Orientierung
 - ▷ Sammlung (evtl. Berichtigung/Prioris.)
zu klärenden Punkte
 - ▷ Punkte "abarbeiten"
 - ↳ Mögliche Ergebnisse:
 - Hier haben wir uns geeinigt
 - Hier besteht zeitnah Klärungsbedarf
 - Dies bleibt vorläufig ungeklärt

ca. 21:00 Abschluss

Was klappt (halbwegs) gut in der Zusammenarbeit?

- ▷ Wertschätzung - geprägt durch gemeinsame Erlebnisse + Ziele
- ▷ bei Zielerfolgung gemeinsame Basis - Wandern / Klettern schafft zusammen
- ▷ Rollen nicht vorne bringen - Professionalität - aktiver Vorstand Imagearbeit - Darstellung des Vereins
- ▷ "Tagesarbeit" - Touren / Angebote + Ideen
- ▷ Meinungsaustausch + Kommunikation funktionieren gut

Wenn wir besser zusammen arbeiten wollen - welche Punkte müssen wir dann klären?

- ① "Konstruktive Kommunikation", die in beide Richtungen geht - Argumente würdigen und beantworten - Infos zur Sammlung des Eifelreims / mehr Transparenz
- ② Beteiligung der Mitzgl. außerhalb der engsten Grenzen - z.B. AG zu Eifelreim
- ③ Handlungsleitfaden für zukünftige Projekte
- ④ Vorgehensweisen / Regeln einhalten für besseren Umgang miteinander
- ⑤ Verstehen / offenlegen, wie es zu dem Blatt gekommen ist - wie so mit anderen Wege
- ⑥ Wie in Zukunft untereinander kooperativ / umgehen

Hier besteht Klärungsbedarf:

Was?

Was hört? | bei wem? | an wem?

▷ qualitatives Material
zur Einbettung und
Dokumentation des

Gabi

Mitk. ~~Ang.~~ Vorstand.

'Kohortengruppe'

▷ Besichtig bei Vorstands-
sitzung

Vorstand
+ Gabi

Dokt.
bring

▷

Das bleibt vorläufig ungeklärt:

▷ Vorstandsprotokolle dürfen nicht
verinschriftet gemacht werden